

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

VILLE D'EAUBONNE

SÉANCE DU CONSEIL MUNICIPAL

MERCREDI 22 SEPTEMBRE 2021

COMpte Rendu Sommaire

(en application des dispositions de l'article L. 2121-25 du Code Général des Collectivités Territoriales)

Date de convocation		A l'ouverture :
16/09/2021	Nombre de conseillers en exercice :	35
	Nombre de conseillers présents	33
	Nombre de conseillers représentés :	2
	Nombre de conseillers votants :	35

L'AN DEUX MILLE VINGT ET UN, LE 22 SEPTEMBRE, A VINGT HEURES TRENTE-CINQ

LE CONSEIL MUNICIPAL,

Légalement convoqué le 16 septembre 2021, en application de l'article L. 2121-10 du Code Général des Collectivités Territoriales, s'est réuni en séance publique dans le respect des prescriptions sanitaires, sous la présidence de Madame Marie-José BEAULANDE, Maire.

ÉTAIENT PRÉSENTS, à l'ouverture de la séance :

Mme BEAULANDE Marie-José, M. AUBIN Jean, Mme MATTÉI Christine, M. LE DÛS Bernard, Mme CARON Camille, Mme MANA Julia, M. DUFOUR Quentin, Mme ROINÉ Corinne, M. LOUVRADOUX Francis, Mme DÉCHAUX BEN MANSOUR Hanen, M. MENARD Lionel, Mme DUTOUQUET-LEBRUN Évelyne, M. GRIMONPONT Régis, Mme LEGENDRE Flora, M. MICHELET Cyril, Mme BOUSSUARD-LE-CREN Sylvaine, M. CHEMTOB Nicolas, Mme AMADOU Aïcha, M. ARMAND François, Mme MARMECHE Christiane, M. LIMOUZIN Vincent, Mme VEYSSIERE Viviane, M. NOIRÉ Dominique, Mme ARONSSOHN Isabelle, Mme MENEY Maryse, M. BALLOY Philippe, Mme CHARBONNIER Martine, M. COLLET Hervé, Mme CHAPOY Suzanne, M. LE FUR Corentin, Mme ESTRADÉ Claude, M. BERTHAULT Grégory, Mme DRAGIN Catherine, formant la majorité des membres en exercice.

ÉTAIENT ABSENTS REPRÉSENTÉS à l'ouverture de la séance :

M. MORISSE Tom ayant donné pouvoir à M. AUBIN Jean
M. DUBLINEAU Grégoire ayant donné pouvoir à Mme MENEY Maryse

SECRETARIE DE SEANCE : M. DUFOUR Quentin

Le Conseil Municipal :

- Désigne à l'unanimité (35 voix pour) un secrétaire de séance : Monsieur DUFOUR Quentin ;
- Approuve à l'unanimité (35 voix) le procès-verbal de la séance du 07 juillet 2021 ;
35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.
- Prend acte des décisions prises par Madame la Maire (du n° 2021/173 du 24 juin 2021 au n° 2021/272 du 03 septembre 2021) en vertu des dispositions de l'article L. 2122-22 du Code Général des Collectivités Territoriales ;

2021/126 – Finances – Admissions en non-valeur de produits irrécouvrables

À l'unanimité, le Conseil Municipal décide d'admettre en non-valeur, pour un montant total de 14 698,04 € les produits suivants :

Au compte 6541 : Années 2000 à 2020 : 14 698,04 € (dettes inférieures à 30 €, seuil minimum pour toute saisie – ressources insuffisantes rendant inopérante toute saisie – sociétés ayant cessé toute activité).

D'autre part, il autorise Madame la Maire à signer tous les actes et pièces justificatives relatifs à ce dossier.

Enfin, il dit que cette dépense sera imputée au budget 2021 de la commune.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/127 – Taxe foncière sur les propriétés bâties – Limitation à 40% de l'exonération de deux ans en faveur des constructions nouvelles à usage d'habitation

À la majorité, le Conseil Municipal décide de limiter l'exonération de deux ans de la taxe foncière sur les propriétés bâties en faveur des constructions nouvelles, additions de construction, reconstructions, et conversions de bâtiments ruraux en logements, à 40 % de la base imposable, en ce qui concerne tous les immeubles à usage d'habitation.

D'autre part, le Conseil Municipal précise que pendant les deux premières années, le propriétaire ne sera donc assujéti à la taxe foncière sur les propriétés bâties que sur 60 % de la valeur foncière de son bien.

Enfin, il dit que ces dispositions s'appliqueront à compter du 1^{er} janvier 2022.

28 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory non-inscrit.

1 abstention : Mme DRAGIN Catherine non-inscrite.

6 voix contre : groupe Eaubonne une ambition renouvelée.

2021/128 – Groupement de commande Ville et CCAS pour la conclusion d'un futur marché de médecine professionnelle et préventive pour les agents de la Ville et du CCAS

À l'unanimité, le Conseil Municipal approuve la convention constitutive du groupement de commande et autorise Madame la Maire à signer ladite convention ainsi que toute pièce utile à cette fin.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/129 – Demande de subvention dans le cadre du Plan de Relance, volet Transformation numérique de l'Etat et des territoires, pour le déploiement d'un guichet numérique des autorisations d'urbanisme

A l'unanimité, le Conseil Municipal autorise Madame la Maire à solliciter une subvention auprès de l'Etat dans le cadre du volet *Transformation numérique des collectivités territoriales*, dispositif issu du Plan de Relance.

D'autre part, il autorise Madame la Maire à signer tous les documents s'y rapportant, il dit que la commune s'engage à financer la part non subventionnée du projet et précise que les dépenses relatives à ces opérations sont inscrites au budget communal 2021.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/130 – Convention d'objectifs et de financement avec la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) du Val d'Oise dans le cadre de la subvention de Fonctionnement, Fonds Publics et Territoires Axe n° 3 Favoriser l'engagement et la participation des enfants et des jeunes pour l'année 2020

À l'unanimité, le Conseil Municipal approuve la convention d'objectifs et de financement auprès de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) du Val-d'Oise dans le cadre de l'appel à projet *fonds publics et territoires* : Axe 3 : Favoriser l'engagement et la participation des enfants et des jeunes.

D'autre part, il autorise Madame la Maire à signer la convention d'objectifs et de financement avec la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) du Val-d'Oise dans le cadre de l'appel à projet *fonds publics et territoires* : Axe 3 : Favoriser l'engagement et la participation des enfants et des jeunes, ainsi que tout document s'y rapportant et lui donne pouvoir pour la mettre en application.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/131 – Demande de subvention à la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) du Val d'Oise dans le cadre de l'appel à projet Prestation de service Jeunes

A l'unanimité, le Conseil Municipal autorise Madame la Maire à déposer une demande de subvention pour l'année 2021 auprès de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) du Val d'Oise dans le cadre de l'appel à projet Prestation de service Jeunes pour les jeunes de 11 à 25 ans.

D'autre part, il autorise Madame la Maire à signer tous documents se rapportant à cette demande de subvention, y compris la convention d'objectifs et de financement à venir.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/132 – Demande de subvention auprès de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) du Val d'Oise dans le cadre de l'appel à projets du Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS)

À l'unanimité, le Conseil Municipal autorise Madame la Maire à déposer un dossier de demande de subvention pour l'année 2021-2022 auprès de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) du Val d'Oise dans le cadre de l'appel à projet Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS).

D'autre part, il autorise Madame la Maire à signer tous documents se rapportant à cette demande de subvention, y compris la convention d'objectifs et de financement à venir.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/133 – Avenant à la convention entre le Conservatoire à Rayonnement Communal de la Ville d'Eaubonne et le collège Jules Ferry pour le projet Chœurs au Collège

A l'unanimité, le Conseil Municipal approuve l'avenant au dispositif Chœurs au Collège.

D'autre part, il autorise Madame la Maire à signer un avenant pour l'année 2021-2022 à la convention de partenariat entre la Ville d'Eaubonne et le Collège Jules Ferry ayant pour objet de définir le fonctionnement des Chœurs au Collège.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/134 – Convention de partenariat entre la Ville et l'association Espace Danse

A l'unanimité, le Conseil Municipal approuve la convention de partenariat avec l'association Espace Danse définissant les obligations réciproques applicables pour une durée d'un an à compter de sa signature.

D'autre part, il autorise Madame la Maire à signer ladite convention et lui donne pouvoir pour la mettre en application.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/135 – Renouvellement du partenariat avec l'association Cultures du Cœur pour la saison 2021-2022

À l'unanimité, le Conseil Municipal approuve l'avenant à la convention de partenariat entre la Ville d'Eaubonne et Cultures du Cœur pour la saison 2021-2022 de L'Orange Bleue, espace culturel d'Eaubonne, fixant le nombre de places données à l'association.

D'autre part, il autorise Madame la Maire à signer ledit avenant et lui donne pouvoir pour le mettre en application.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/136 – Convention Pour le Projet artistique du pôle ressource des musiciens amateurs du Paris Nord Année scolaire 2021-2022

A l'unanimité, le Conseil Municipal autorise Madame la Maire à signer la convention de partenariat Pôle ressource des musiciens amateurs du Paris Nord 2021-2022.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/137 – Convention d'objectifs et de financement des prestations de service pour le Relais Assistants Maternels (RAM) avec la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) du Val d'Oise

À l'unanimité, le Conseil Municipal approuve la convention d'objectifs et de financement Relais Assistants Maternels avec la Caisse d'Allocations Familiales du Val d'Oise, pour une période de quatre ans, soit du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024.

D'autre part, il autorise Madame la Maire à signer ladite convention et lui donne pouvoir pour la mettre en application et précise que les dépenses relatives à ces opérations sont inscrites au budget communal 2021.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/138 – Convention d'objectifs et de financement avec la Caisse d'Allocations Familiales relative aux Lieux d'Accueil Enfants Parents à la Maison de la Petite Enfance, au Val Joli et à l'Espace Jeunesse et Familles

A l'unanimité, le Conseil Municipal approuve le renouvellement de la convention d'objectifs et de financement avec la Caisse d'Allocations Familiales pour les lieux d'accueil enfants-parents situés dans les locaux de la Petite enfance, du Val Joli et de l'Espace Jeunesse et Familles pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022. En outre, il autorise Madame la Maire à signer ladite convention et lui donner pouvoir pour la mettre en application et dit que les recettes liées à cette prestation seront imputées sur le budget principal de la Ville.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/139 – Dénomination du lieu public la Roseraie – André PETIT

A l'unanimité, le Conseil Municipal attribue le nom André PETIT à la Roseraie sise au sein du Parc de Mézières.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/140 – Autorisation d'ouverture exceptionnelle des sociétés d'alimentation générale à Eaubonne pour l'année 2022

A l'unanimité, le Conseil Municipal autorise l'ouverture exceptionnelle des commerces d'alimentation générale situés sur la commune d'Eaubonne les dimanches 20 et 27 novembre 2022 et les 4, 11 et 18 décembre 2022 toute la journée.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/141 – Vente d'un RENAULT MASCOTT immatriculé 496 DVQ 95 et mis en circulation le 13 décembre 2004

A l'unanimité, le Conseil Municipal autorise Madame la Maire à signer les documents de cession du RENAULT MASCOTT immatriculé 496 DVQ 95.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/142 – Avis de la Ville d'Eaubonne sur les modifications de l'arrêté préfectoral de classement sonore des infrastructures ferroviaires

A la majorité, le Conseil Municipal émet un avis défavorable au projet d'arrêté préfectoral portant approbation du classement sonore des infrastructures ferroviaires du Val d'Oise tel que proposé par Monsieur le Préfet.

34 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! à l'exception de Mme ARONSSOHN Isabelle ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.
1 abstention : Mme ARONSSOHN Isabelle du groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble !

2021/143 – Autorisation de dépôt d'autorisations d'urbanisme dans le cadre de travaux de la Commune

A l'unanimité, le Conseil Municipal autorise Madame la Maire à déposer les autorisations d'urbanisme suivantes :

- les déclarations préalables pour les travaux d'entretiens des écoles Paul Bert et Cerisaie et de la maison des Associations ;
- le permis d'aménager pour l'aménagement du parvis de la médiathèque ;
- les permis de démolir des bâtiments sis 224 et 226 chaussée Jules César ;
- l'autorisation d'urbanisme pour le préau provisoire de l'école Rabelais.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/144 – Ressources Humaines – Encadrement du droit de grève

A l'unanimité, le Conseil Municipal approuve l'encadrement du droit de grève pour les agents exerçant leurs fonctions au sein des services suivants :

- La collecte et traitement des déchets des ménages ;
- Le transport public de personnes ;
- L'aide aux personnes âgées et handicapées ;
- L'accueil des enfants de moins de trois ans ;
- L'accueil périscolaire ;
- La restauration collective et scolaire ;

En outre, il précise que le dispositif prévu par la présente délibération ne s'applique qu'aux seuls agents participant directement à l'exécution des services listés ci-dessus, et dont l'interruption de service contreviendrait au respect de l'ordre public, notamment à la salubrité publique, ou aux besoins essentiels des usagers de ce(s) service(s).

Également, il dit que pour rendre possible l'organisation du service minimum et l'information des usagers, et dans le cas où un préavis de grève a été déposé dans les conditions prévues à l'article L.2512-2 du code du travail, les agents des services concernés informent, au plus tard quarante-huit heures avant de participer à la

grève, comprenant au moins un jour ouvré, l'autorité territoriale ou la personne désignée par elle de leur intention d'y participer.

De plus, il dit que les informations recueillies dans les déclarations individuelles d'intention de faire grève ne peuvent être utilisées que pour l'organisation du service minimum, qu'elles sont couvertes par le secret professionnel et protégées par les dispositions de l'article 226-13 du code pénal qui en réprime la méconnaissance.

Également, il dit que l'agent qui aura déclaré son intention de participer à la grève et qui renoncera finalement à y prendre part devra en informer l'autorité territoriale au plus tard vingt-quatre heures avant l'heure prévue de sa participation afin que celle-ci puisse l'affecter dans le cadre du service minimum établi ; par ailleurs, l'agent qui a participé à la grève et souhaite reprendre son service doit également en informer l'autorité territoriale au plus tard vingt-quatre heures avant l'heure de sa reprise afin que l'autorité puisse là aussi l'affecter dans le cadre de la continuité des services.

Enfin, il dit que les agents ayant déclaré leur intention de participer à la grève exercent leur droit dès leur prise de service et jusqu'à son terme, dans l'hypothèse où l'exercice du droit de grève en cours de service peut entraîner un risque de désordre manifeste dans l'exécution du service.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/145 – Ressources Humaines – Fixation des Autorisations Spéciales d'Absence

A l'unanimité, le Conseil Municipal approuve l'octroi des Autorisations Spéciales d'Absence dans les conditions fixées en annexe de la présente délibération.

Enfin, il dit que ces Autorisations Spéciales d'Absence sont accordées aux agents publics, qu'ils soient fonctionnaires ou stagiaires et aux agents contractuels de droit public.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/146 – Ressources Humaines – Mise en place du Parcours Emploi Compétences (PEC)

A l'unanimité, le Conseil Municipal décide de recourir au recrutement de contrats *Parcours Emploi Compétences* à temps complet pour une durée de 6 mois minimum et de 24 mois maximum, pour les filières suivantes :

- administrative ;
- technique ;
- médico-sociale ;
- animation.

En outre, il prend acte que la Ville sera subventionnée par l'Etat sur la base d'un pourcentage du taux brut du salaire minimum de croissance (SMIC) par heure travaillée et qu'une convention sera conclue entre l'autorité territoriale, Pôle Emploi et chacun des agents recrutés afin de définir les modalités de mise en œuvre du parcours PEC.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/147 – Ressources Humaines – Ralliement à la procédure de renégociation du contrat groupe d'assurance statutaire du Centre Interdépartemental de Gestion

A l'unanimité, le Conseil Municipal décide de se joindre à la procédure de renégociation du contrat groupe d'assurance que le Centre Interdépartemental de Gestion va engager début 2022 conformément à l'article 26 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

Enfin, il prend acte que les taux de cotisation lui seront remis préalablement afin qu'il puisse prendre acte ou non de la décision d'adhérer au contrat groupe d'assurance qui sera souscrit par le Centre Interdépartemental de Gestion à compter du 1^{er} janvier 2023.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/148 – Ressources Humaines – Formalisation de la création de l'ensemble des emplois permanents de catégorie A de la commune au sein d'une délibération unique

A l'unanimité, le Conseil Municipal décide de formaliser la création de l'ensemble des emplois permanents de catégorie A de la commune au sein d'une délibération unique, conformément au tableau reproduit *infra* ;

Postes concernés		
Cadre d'emplois	Fonctions	Durée du temps de travail
Ingénieurs territoriaux	Directeur(rice) du Patrimoine	Temps complet
Ingénieurs territoriaux	Chef(fe) de service – travaux et régie – Patrimoine	Temps complet
Ingénieurs territoriaux	Chargé(e) de mission – Environnement et Développement durable	Temps complet
Ingénieurs territoriaux	Directeur(rice) des services techniques	Temps complet
Ingénieurs territoriaux	Directeur(rice) Systèmes Information Télécommunication	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de la Jeunesse et Familles	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de la communication	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de l'Education	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) des Ressources Humaines	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) adjoint(e) des Ressources Humaines	Temps complet
Attachés territoriaux	Chef(fe) de Service – Pole emplois et compétences	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de l'Administration générale et des Affaires juridiques	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de l'Action Culturelle	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur (rice) adjoint de l'Action Culturelle et directeur de l'Orange Bleue	Temps complet
Attachés territoriaux	Administrateur(rice) de l'Espace Culturel	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de l'Espace Public	Temps complet
Attachés territoriaux	Chef(fe) de service de la Commande publique	Temps complet
Attachés territoriaux	Chargé(e) de mission recherche de subventions et financements – Référent Égalité Femmes-Hommes	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) des Moyens mutualisés	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de l'Urbanisme et de l'Aménagement Habitat Economie locale	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur (rice) adjoint de l'Urbanisme	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) des services à la population	Temps complet
Attachés territoriaux	Chef(fe) de service du Secrétariat Général	Temps complet
Attachés territoriaux	Chef(fe) de service – Gestion financière	Temps complet
Professeurs d'enseignement artistique	Professeur(e) de musique	Temps non complet
Professeurs d'enseignement artistique	Directeur(rice) du Conservatoire à Rayonnement Communal	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Chef(fe) de service – Halte garderie	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Animateur(rice) Relais Assistantes Maternelles	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Educateur(rice) de Jeunes Enfants – crèche collective	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Educateur(rice) de Jeunes Enfants – crèche collective	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Directeur(rice) adjoint(e) des crèches	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Directeur(rice) – crèche familiale	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Directeur(rice) de la Petite Enfance	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Directeur(rice) – crèche collective	Temps complet
Psychologue	Psychologue	Temps non complet
Médecin	Médecin – Petite Enfance	Temps non complet

En outre, le Conseil Municipal précise que la nature des missions pour chacun de ces postes est référencée au répertoire des métiers du CNFPT à l'exception des emplois de Chargé(e) de mission – Environnement et Développement durable et Chargé(e) de mission recherche de subventions et financements – Référent Égalité Femmes-Hommes ;

De plus, il précise que la nature des missions de Chargé(e) de mission – Environnement et Développement durable et Chargé(e) de mission recherche de subventions et financements – Référent Egalité Femmes-Hommes est référencée en annexe à la présente délibération ;

Également, il décide que, dans l'éventualité où aucun fonctionnaire ne satisferait aux conditions de recrutement préalablement définies pour chacun des postes répertoriés dans le tableau ci-après, ou si les besoins des services concernés le justifient, l'autorité territoriale pourra recourir au recrutement d'agent(s) non titulaire(s) en vertu de l'article 3-3, de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, dans les conditions énoncées à l'article 5.

Postes concernés		
Cadre d'emplois	Fonctions	Durée du temps de travail
Ingénieurs territoriaux	Directeur(rice) du Patrimoine	Temps complet
Ingénieurs territoriaux	Chef(fe) de service – travaux et régie – Patrimoine	Temps complet
Ingénieurs territoriaux	Chargé(e) de mission – Environnement et Développement durable	Temps complet
Ingénieurs territoriaux	Directeur(rice) des services techniques	Temps complet
Ingénieurs territoriaux	Directeur(rice) Systèmes Information Télécommunication	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de la Jeunesse et Familles	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de la communication	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de l'Education	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) des Ressources Humaines	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) adjoint(e) des Ressources Humaines	Temps complet
Attachés territoriaux	Chef(fe) de Service – Pole emplois et compétences	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de l'Administration générale et des Affaires juridiques	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de l'Action Culturelle	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur (rice) adjoint de l'Action Culturelle et directeur de l'Orange Bleue	Temps complet
Attachés territoriaux	Administrateur(rice) de l'Espace Culturel	Temps complet
Attachés territoriaux / Ingénieurs territoriaux	Directeur(rice) de l'Espace Public	Temps complet
Attachés territoriaux	Chef(fe) de service de la Commande publique	Temps complet
Attachés territoriaux	Chargé(e) de mission recherche de subventions et financements – Référent Egalité Femmes-Hommes	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) des Moyens mutualisés	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur(rice) de l'Urbanisme et de l'Aménagement Habitat Economie locale	Temps complet
Attachés territoriaux	Directeur (rice) adjoint de l'Urbanisme	Temps complet
Attachés territoriaux	Chef(fe) de service du Secrétariat Général	Temps complet
Attachés territoriaux	Chef(fe) de service – Gestion financière	Temps complet
Professeurs d'enseignement artistique	Professeur(e) de musique	Temps complet et temps non complet
Professeurs d'enseignement artistique	Directeur(rice) du Conservatoire à Rayonnement Communal	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Chef(fe) de service – Halte garderie	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Animateur(rice) Relais Assistantes Maternelles	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Educateur(rice) de Jeunes Enfants – crèche collective	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Educateur(rice) de Jeunes Enfants – crèche collective	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Directeur(rice) adjoint(e) des crèches	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Directeur(rice) – crèche familiale	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Directeur(rice) de la Petite Enfance	Temps complet
Cadres d'emplois de catégorie A de la filière médico-sociale et administrative	Directeur(rice) – crèche collective	Temps complet
Psychologue	Psychologue	Temps non complet
Médecin	Médecin – Petite Enfance	Temps non complet

De plus, il précise que :

▪ **Les niveaux de rémunération pour les postes de :**

- Directeur(rice) du Patrimoine ;
- Chef(fe) de service – travaux et régie Patrimoine ;
- Chargé(e) de mission – Environnement et Développement Durable ;
- Directeur(rice) des Services Techniques ;
- Directeur(rice) Systèmes Information Télécommunication

seront déterminés en fonction du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, soit sur le grade d'ingénieur soit sur celui d'ingénieur principal, et selon les grilles indiciaires correspondantes, en tenant compte des compétences et de l'expérience professionnelle des intéressé(e)s.

▪ **Les niveaux de rémunération pour les postes de :**

- Directeur(rice) des Ressources Humaines ;
- Directeur(rice) adjoint(e) des Ressources Humaines ;
- Directeur(rice) de l'Éducation ;
- Chef(fe) de service – Pole emplois et compétences ;
- Directeur(rice) de l'Administration Générale et des Affaires Juridiques ;
- Directeur de l'Action Culturelle ;
- Directeur (rice) adjoint de l'Action Culturelle et directeur de l'Orange Bleue ;
- Administrateur(e) de l'Espace Culturel ;
- Chef(fe) de service de la Commande Publique ;
- Chef(fe) de service du Secrétariat Général ;
- Chef(fe) de service de la Gestion Financière
- Chargé(e) d'étude et d'analyse financière – référent Egalité Femmes Hommes ;
- Directeur(rice) des Moyens mutualisés ;
- Directeur(rice) de l'Urbanisme et de l'Aménagement Habitat Economie Locale ;
- Directeur (rice) adjoint de l'Urbanisme ;
- Directeur(rice) de la Communication ;
- Directeur(rice) de la Jeunesse et Famille

seront déterminés en fonction du cadre d'emplois des attachés territoriaux, soit sur le grade d'attaché ou sur celui d'attaché principal, et selon les grilles indiciaires correspondantes, en tenant compte des compétences et de l'expérience professionnelle des intéressé(e)s.

▪ **Les niveaux de rémunération pour le poste de Directeur(rice) de l'Espace Public seront déterminés en fonction** du cadre d'emplois des attachés ou de celui des ingénieurs territoriaux, soit sur les grades d'attaché ou d'attaché principal d'une part, ou sur ceux d'ingénieur ou d'ingénieur principal d'autre part, selon les grilles indiciaires correspondantes, en tenant compte des compétences et de l'expérience professionnelle des intéressé(e)s.

▪ **Les niveaux de rémunération pour les postes de :**

- Professeur(e) de musique ;
- Directeur(rice) du CRC

seront déterminés en fonction du cadre d'emplois des professeurs territoriaux d'enseignement artistique, soit sur le grade de professeur d'enseignement artistique de classe normale ou hors classe, et selon les grilles indiciaires correspondantes, en tenant compte des compétences et de l'expérience professionnelle des intéressé(e)s.

▪ **Les niveaux de rémunération pour les postes de :**

- Chef(fe) de service Halte-garderie ;
- animateur(rice) du Relais Assistantes Maternelles ;
- Educateur(rice) des Jeunes Enfants – crèche collective
- Directeur(rice) adjoint(e) des crèches ;
- Directeur(rice) de la crèche familiale ;
- Directeur(rice) de la Petite Enfance ;
- Directeur(rice) – crèche collective ;

seront déterminés en fonction du cadre d'emplois des attachés, des éducateurs de jeunes enfants, des infirmiers en soins généraux, des psychologues territoriaux, des médecins territoriaux, soit sur le grade d'attaché, attaché principal, d'EJE, EJE de classe exceptionnelle, d'infirmier en soins généraux de classe supérieure, d'infirmier en soins généraux hors classe, de psychologue, de psychologue hors classe et de médecin territorial, et selon les grilles indiciaires correspondantes, en tenant compte des compétences et de l'expérience professionnelle des intéressé(e)s.

▪ **Les niveaux de rémunération pour le poste de Psychologue seront déterminés en fonction du cadre** d'emplois des psychologues territoriaux, et selon les grilles indiciaires correspondantes, en tenant compte des compétences et de l'expérience professionnelle des intéressé(e)s ;

- **Les niveaux de rémunération pour le poste de Médecin Petite Enfance seront déterminés en fonction du** cadre d'emplois des médecins territoriaux, et selon les grilles indiciaires correspondantes, en tenant compte des compétences et de l'expérience professionnelle des intéressé(e)s.

Enfin, il prend acte que les crédits afférents à la dépense sont prévus au budget communal.

35 voix pour : groupe Eaubonne Notre Ville, ensemble ! ; groupe Eaubonne une ambition renouvelée ; groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

2021/149 – Modification et création au tableau des effectifs communaux

A l'unanimité, le Conseil Municipal décide la modification par substitution de dix-huit postes au tableau des effectifs comme suit :

Filière technique

Grades créés	Temps de travail	Nombre	Grades supprimés	Temps de travail	Nombre	Date d'effet
Ingénieur	TC	1	Technicien principal de 2 ^e classe	TC	1	01/10/2021
Agent de maîtrise	TC	1	Adjoint technique principal de 1 ^e classe	TC	1	01/10/2021
Agent de maîtrise	TC	2	Adjoint technique	TC	2	01/10/2021
Adjoint technique	TC	1	Adjoint technique principal de 2 ^e classe	TC	1	01/09/2021

Filière animation

Grades créés	Temps de travail	Nombre	Grades supprimés	Temps de travail	Nombre	Date d'effet
Adjoint d'animation	TC	4	Adjoint d'animation	TNC	8	01/10/2021
Animateur	TC	1	Adjoint d'animation principal de 1 ^e classe	TC	1	01/10/2021

Filière administrative

Grade créé	Temps de travail	de	Nombre	Grade supprimé	Temps de travail	de	Nombre	Date d'effet
Adjoint administratif	TC		1	Rédacteur	TC		1	01/09/2021

Filière culturelle

Grades créés	Temps de travail	Nombre	Grades supprimés	Temps de travail	Nombre	Date d'effet
Assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^e classe	TC	1	Assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^e classe	TNC (18 h 15)	1	01/09/2021
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^e classe	TNC (08 h 00)	1	Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^e classe	TNC (07 h 30)	1	01/09/2021

En outre, il décide la création de treize postes comme suit :

Filière administrative

Grade créé	Temps de travail	Nombre	Date d'effet
Adjoint administratif	TC	2	01/09/2021

Filière technique

Grade créé	Temps de travail	Nombre	Date d'effet
Adjoint technique	TC	4	01/09/2021

Filière animation

Grade créé	Temps de travail	Nombre	Date d'effet
Adjoint d'animation	TC	6	01/09/2021

Filière médico-sociale

Grade créé	Temps de travail	Nombre	Date d'effet
ATSEM principal de 2 ^{ème} classe	TC	1	01/09/2021

Enfin, le Conseil Municipal prend acte que les crédits afférents à la dépense sont prévus au budget communal.
35 voix pour : groupe *Eaubonne Notre Ville, ensemble !* ; groupe *Eaubonne une ambition renouvelée* ; groupe *Eaubonne Ensemble pour notre Avenir* ; M. BERTHAULT Grégory et Mme DRAGIN Catherine non-inscrits.

La séance est levée à 22h19.

Le 22 septembre 2021,

La Maire,

Marie-José BEULANDE

Le Groupe Eaubonne Notre Ville, Ensemble ! : Mme BEULANDE Marie-José, M. AUBIN Jean, Mme MATTEI Christine, M. LE DÛS Bernard, Mme CARON Camille, M. MORISSE Tom, Mme MANA Julia, M. DUFOUR Quentin, Mme ROINÉ Corinne, M. LOUVRADOUX Francis, Mme DECHAUX BEN MANSOUR Hanen, M. MENARD Lionel, Mme DUTOUQUET-LEBRUN Evelyne, M. GRIMONPONT Régis, Mme LEGENDRE Flora, M. MICHELET Cyril, Mme BOUSSUARD-LE-CREN Sylvaine, M. CHEMTOB Nicolas, Mme AMADOU Aïcha, M. ARMAND François, Mme MARMÈCHE Christiane, M. LIMOUZIN Vincent, Mme VEYSSIERE Viviane, M. NOIRÉ Dominique, Mme ARONSSOHN Isabelle ;
Le groupe Eaubonne une Ambition renouvelée : M. DUBLINEAU Grégoire ; Mme MENEY Maryse ; M. BALLOY Philippe ; Mme CHARBONNIER Martine ; M. COLLET Hervé ; Mme CHAPOY Suzanne.
Le groupe Eaubonne Ensemble pour notre Avenir : M. LE FUR Corentin ; Mme ESTRADÉ Claude.
M. BERTHAULT Grégory, non-inscrit
Mme DRAGIN Catherine, non-inscrite